

Circolare interna n°1/2023

Al personale dipendente (docenti e Ata)

SEDE

E' doveroso fare chiarezza ed illustrare al personale docente e Ata, gli interventi che nel nostro istituto sono stati finanziati dal Mim con i fondi del Pnrr, per raggiungere i diversi *milestone e target* assegnati all'Italia.

Non è semplice esporre la situazione sinteticamente, ma si farà il possibile per schematizzarla.

Innanzitutto bisogna dire che, nel mese di Gennaio 2023 e successivamente nel mese di Marzo 2023, sono stati prima presentati dal Referente per le attività progettuali/Pon (prof. Mancuso G.) e poi approvati e finanziati dalla Unità di missione del Mim, tre macroprogetti previsti dal Pnrr per il settore Scuola 4.0, che devono essere completati tutti entro il 31.12.2024.

Essi sono stati recepiti e approvati dal Collegio dei docenti n.6 del 31.03.2023 e precisamente sono:

- 1) Scuola 4.0-Investimento 3: Azione 1 Next Generation Classroom;
- 2) Scuola 4.0-Investimento 3: Azione 2 Next Generation Labs;
- 3) Scuola 4.0-Investimento 1.4: Superamento dei divari territoriali;

-L'investimento di cui al punto 1 (classroom), prevede l'innovazione e l'ammodernamento di n°25 aule e la loro completa digitalizzazione per una didattica innovativa e multimediale. Il finanziamento è pari a 202.801,03 euro.

-L'Investimento di cui al punto 2 (labs), prevede la realizzazione di n°2 laboratori per le professioni del futuro, di cui uno per la robotica e uno per migliorare ed innovare lo studio delle lingue. Il finanziamento è pari a 164.644,23 euro.

Come si nota questi primi due interventi sono destinati all'acquisto di mezzi e attrezzature.

-L'investimento di cui al punto 3 (stop ai divari territoriali), è finalizzato al contrasto alla dispersione scolastica e al superamento dei divari territoriali. Il finanziamento è pari a 235.376,70 euro.

Questo investimento di cui al punto 3, si sotto suddivide in 5 microazioni:

- a) Percorsi di mentoring e orientamento;
- b) Percorsi per il potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento;
- c) Percorsi per il coinvolgimento delle famiglie;
- d) Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari;
- e) Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

Come si nota questo ultimo intervento (stop ai divari territoriali), si rivolge agli alunni ed esso è previsto che debba essere attuato in parte dai docenti e in parte da esperti, entrambi in possesso di specifiche competenze; inoltre è volto: a realizzare corsi pomeridiani per il recupero e il potenziamento, a svolgere la didattica laboratoriale e a collaborare con le famiglie.

I compensi dei docenti, sono meglio specificati nel dettaglio dei progetti presentati e sono orientativamente pari a quelli previsti nei Pon, quindi lordo dipendente.

La normativa nazionale inoltre, introduce la figura del **docente Tutor e del docente Orientatore**.

- 4) Al nostro istituto sono stati pure assegnati 51.848,29 euro, per individuare e svolgere il ruolo di ALMENO n.13 Tutor e n.1 Orientatore.

Lordo stato significa che, per quantificare la cifra netta percepita, bisogna partire dalla somma totale assegnata, dividerla per il numero di tutor/orientatore individuati (che possono essere più di 14), e decurtarla di almeno il 62%. Gli alunni di cui ogni tutor si occuperà sarà minimo di 30 e massimo di 50 alunni.

Entro il 31.05.2023, i docenti potranno avanzare la propria candidatura per seguire il corso e conseguire il c.d. "patentino". Ad essere ammessi al corso, e quindi ad essere nominati, saranno **PREFERIBILMENTE** coloro che:

-Hanno svolto la funzione strumentale per l'orientamento, per il contrasto alla dispersione, nell'ambito del Pcto.....

-Sono in servizio a tempo indeterminato, con almeno 5 anni di anzianità (di ruolo e non);

-Manifestino la **DISPONIBILITA'** ad assumere l'incarico per un triennio.

Successivamente, a settembre 2023, nel rispetto del ruolo degli organi collegiali che potranno aggiungere o cambiare i criteri di attribuzione dell'incarico e/o le preferenze, saranno nominati dal Dirigente i tutor e l'orientatore.

A 2

Ultime in ordine cronologico, sono le somme assegnate a questa scuola dai DM n°65/2013 e n°66/2023 del 13.04.2023:

- 5) col DM n.65: 70.137,74 euro, per promuovere all'interno di curricula metodologie e contenuti per le competenze STEM, digitali, innovative, linguistiche e pari opportunità. Le modalità e i contenuti sono ancora tutti da stabilire al nostro interno.
- 6) col DM n.65: 23.462,41 euro, destinati alla formazione dei docenti in servizio e finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche, al miglioramento delle competenze metodologiche di insegnamento degli stessi docenti.
- 7) col DM n.66: 73.753,81 euro, finalizzati alla realizzazione di percorsi formativi di tutto il personale scolastico (Dirigente scolastico, Dsga, personale Ata e dei docenti), sulla transizione digitale nella didattica (x docenti) e nell'organizzazione scolastica (x Dsga e ata).

Relativamente a questi ultimi finanziamenti (punti 5, 6 e 7) in estate, saranno emanate dall'Unità di missione del Mim, indicazioni più precise per la progettazione, gestione e rendicontazione delle somme ricevute.

Come si può notare il quadro è molto complesso e articolato.

In estrema sintesi le somme a noi assegnate sono pari a:

- a) 367.446,06 euro (somma punti 1 e 2), che riguardano l'acquisto di mezzi e attrezzature. A questo riguardo, il personale interno competente a svolgere gli incarichi è stato già individuato e dovrà gestire i bandi di gara, i collaudi e quant'altro.
- b) 287.224,99 euro (somma punti 3 e 4), che sono destinati quasi interamente al personale interno che voglia impegnarsi; per il recupero, il potenziamento, per una didattica laboratoriale e per le 5 microazioni.
- c) 70.137,74 euro (punto 5), che sono destinati all'inserimento nei curricula, delle materie Stem, digitali e linguistiche, in base ad una progettazione ancora tutta da costruire e che dovranno attuare i docenti nelle ore mattutine di lezione.
- d) 97.216,22 euro (somma punti 6 e 7), che sono destinati alla formazione di tutto il personale esistente a scuola, per il potenziamento delle loro competenze linguistiche e metodologiche, nonché per la transizione digitale nella didattica e nell'organizzazione amministrativa.

Per gli interventi di cui ai punti 5, 6 e 7, non sono ancora stati presentati i progetti, perché le disposizioni attuative saranno emanate in estate.

Sono ancora da inquadrare, le prestazioni dell'intero personale Ata relative a tutti i progetti dei punti 1,2,3,4,5,6 e 7, nel loro aspetto giuridico, contrattuale e contabile ai



fini anche della retribuzione. Tutto il personale Ata è indispensabile per la predisposizione dei bandi per l'individuazione del personale, delle gare, della rendicontazione e per il buon funzionamento dell'intero edificio scolastico.

Alla luce di quanto sopra, SI INVITANO tutti i docenti e il personale Ata, ad impegnarsi attivamente nella realizzazione di tutti gli investimenti, avanzando le proprie candidature quando loro richiesto. Il tutto nell'ottica del miglioramento dell'offerta formativa e soprattutto del successo scolastico dei nostri alunni più fragili, disagiati o a rischio dispersione.

Un tale mole di finanziamenti non si era mai vista; infatti essi assommano a 822.025,01 euro. Quindi questa è un'occasione unica per migliorare la condizione strutturale, didattica e organizzativa del nostro istituto.

Vi si chiede quindi, di partecipare numerosi ai bandi che saranno emanati dalla Dirigenza, dimostrando così il massimo impegno e la volontà di fare e costruire.

Per quanto di competenza di questa Rsu, si assicura il massimo impegno per lo svolgimento del proprio ruolo, nell'interesse di tutta la comunità educante.

Si rimane a disposizione ove si volessero ulteriori chiarimenti o approfondimenti, il tutto in un'ottica di massima trasparenza e collaborazione tra tutti gli operatori scolastici.

Enna li. 24.05.2023.....

FIRMATO:

prof.re D'ANGELO FRANCESCO..... *Francesco D'Angelo*

prof.ssa DI DIO ALDA LUANA..... /

sign. FERRARA MASSIMO..... *Ferrara Massimo*