



Relazione illustrativa al contratto integrativo di istituto A.S. 2023/24, sottoscritto in data 06 novembre 2023.

PREMESSA

L'art. 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

In osservanza al disposto normativo, la presente relazione illustrativa ha come obiettivi:

- *la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse,*
- *il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto,*
- *la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo,*
- *la trasparenza nei confronti del cittadino.*

La sua finalità riguarda l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;*
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*

La presente relazione è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012, articolato in moduli, a loro volta, divisi in sezioni dettagliate, in voci e sottovoci rilevanti per il contratto integrativo oggetto di esame. Essa è composta da 2 moduli:

- 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";*
- 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse" premiali; altre informazioni utili".*

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "parte non pertinente all'accordo illustrato".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: 07/11/2023
Periodo temporale di vigenza	Dall' 1/09/2023 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA (DIRIGENTE SCOLASTICO): Dott.ssa Messina Maria Concetta
	RSU DI ISTITUTO Componenti: ins. Di Dio Alda – RSU CISL; ins. D'Angelo Francesco – RSU FLC- CGIL; coll.scol. Massimo Ferraro – RSU UIL SCUOLA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA –CISL SCUOLA - SNALS Firmatarie del contratto: CISL SCUOLA Fabio Russo
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</i> 2. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 3. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 4. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio;</i> 5. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> 6. <i>criteri generali per la determinazione dei compensi per la valorizzazione del personale;</i> 7. <i>criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità per il personale ATA;</i> 8. <i>criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;</i> 9. <i>riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche.</i>

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e secondo la sequenza contrattuale prevista dall'art.62 del CCNL 2007, in relazione ai contenuti previsti dagli artt. 85 e 90 commi 1,2,3,5 dello stesso. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

La ripartizione delle risorse del fondo, a netto della quota per l'indennità di direzione al DSGA e della quota comune tra docenti e ATA, è proporzionale al numero degli addetti e in percentuale rispetto alla tipologia di personale (quota per i docenti e quota per il personale A.T.A). I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Per i docenti, la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle ore aggiuntive di insegnamento.

<p>Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p style="text-align: center;"><u>PARTE NON PERTINENTE ALL'ACCORDO ILLUSTRATO</u></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p style="text-align: center;"><u>PARTE NON PERTINENTE ALL'ACCORDO ILLUSTRATO</u></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;"><u>PARTE NON PERTINENTE ALL'ACCORDO ILLUSTRATO</u></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;"><u>PARTE NON PERTINENTE ALL'ACCORDO ILLUSTRATO</u></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p style="text-align: center;"><u>PARTE NON PERTINENTE ALL'ACCORDO ILLUSTRATO</u></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

B) Quadro delle risorse disponibili

	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2023/2024. (LORDO DIPENDENTE)
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA COMPRESI I FONDI RELATIVI ALLA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI CONFLUITI NEL FIS	€ 102.087,26
FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF (ART. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.869,67
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€ 3.634,54
ORE PER SOSTITUZIONE DOCENTI	€ 0
ATTIVITA' COMPLEMENTARI PER LA PRATICA SPORTIVA	€ 9.368,20
MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	€ 718,76
TOTALE	€ 121.678,43

ALTRE RISORSE AGGIUNTIVE – RISORSE VARIABILI -DA DESTINARE AL PERSONALE DOCENTE E ATA DELL'ISTITUTO	
	RISORSE A. S. 2023/2024
PROGETTI COMUNITARI (FSE)	€ 0
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE PER INCARICHI PERSONALE ATA	€ 1.862,50
SOMME NON UTILIZZATE FIS DOCENTI ANNO PRECEDENTE	€7.217,73
ECONOMIE PRATICA SPORTIVA	€ 5.586,33
TOTALE	€ 14.666,56

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si illustrano, di seguito, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

CALCOLO QUOTA PARTE

DOCENTI (61.022,05 x 71%)	€43.325,66	
	Economie € 7.217,73	
	Valorizzazione €11.972,81	Totale FIS docenti € 62.516,20
ATA (61.022,05 x 29%)	€17.696,39	
	Economie € 1.862,50	
	Valorizzazione €4.890,30	Totale FIS ATA € 24.449,19

RISORSE LORDO DIPENDENTE			
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA	Nuovi compensi
PARTE COMUNE A DOCENTI E ATA	€€14.919,50		
SUPPORTO ALLA DIDATTICA E ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	€62.503,70	0,00	€62.516,20
FUNZIONI STRUMENTALI	€5.869,67	0,00	€5.869,67
AREE A RISCHIO	€718,76	0,00	€718,76
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA E INCARICHI ATA	€24.437,50	0,00	€24.440,65

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art.40, comma 1 del D.Lvo 165/2001, dal disposto di cui al D.lvo 150/2000.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

COMPETENZA

Dirigente scolastico

DOTT. SSA MARIA CONCETTA MESSINA

MARIA CONCETTA MESSINA
23.11.2023 09:16:46 GMT+01:00